



CITTA' DI MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO

Provincia di Frosinone

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

Piazza G. Marconi c.a.p. 03025 – Part. I.V.A. 00281730606 Cod. Fisc. 80002470609
Telef. n. 0775/289905 – 0775/289936 – 0775/289937 – 0775/289973 - 0775289982 Fax 0775/289174

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Responsabile del Servizio Personale

In esecuzione della determinazione n. 121 del 0402.2025

AVVISA

Che il Comune di Monte San Giovanni Campano intende procedere al reperimento di disponibilità per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione ai sensi degli artt. 118 e ss. del Regolamento per il funzionamento degli Uffici e servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 77/2002 e successive modifiche e integrazioni.

1. GLI INTERESSATI DEVONO ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI:

- a) Cittadinanza italiana o U.E.;
- b) laurea quadriennale, diploma di laurea specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche, economiche o in ingegneria gestionale;
- c) specifiche professionalità e competenze in materia di organizzazione del lavoro, di valutazione e controllo delle attività dirigenziali o gestione economico/finanziaria, documentate da apposito *curriculum vitae*.

2. CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Il componente del nucleo di valutazione non potrà essere nominato tra i soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) abbiano subito condanne penali e/o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

f) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con le Posizioni organizzative in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione e a cui si rivolge l'attività di valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs.267/2000.

3. MODALITA' DI SCELTA E NOMINA

Il Componente del Nucleo di Valutazione, previa istruttoria del Servizio competente, è nominato dal Sindaco sulla base della scelta effettuata *intuitu personae* a seguito di disamina dei *curricula* professionali.

La procedura non ha carattere comparativo ai sensi dell'art. 7 comma 6 *quater* del D.lgs. 165/2001 e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi ma esclusivamente ad un'istruttoria delle istanze pervenute ai fini della verifica del possesso dei requisiti contemplati nell'avviso pubblico e volta a supportare la nomina da parte del Sindaco.

4. COMPITI E DURATA DELLA CARICA

Il Nucleo svolge le seguenti attività:

- propone al Sindaco la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Servizio), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione adottato dall'ente;
- supporta i competenti organi sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative;
- verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili dei servizi e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 e seguenti del D. Lgs. n. 267/2000;
- certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i.;
- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;

- collabora con l'Ente ai fini dell'attuazione del controllo di gestione secondo quanto previsto dal Regolamento sui controlli interni e dal Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- svolge le funzioni relative all'attestazione degli obblighi normativi in materia di trasparenza amministrativa ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- valida il sistema di pianificazione, programmazione, risultante dai documenti programmatici dell'ente, propedeutico all'erogazione dei trattamenti economici accessori legati al merito, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e primarietà;
- supporta l'organo politico-amministrativo nella definizione degli obiettivi strategici, verificando la congruenza fra risultati conseguiti ed obiettivi prefissati;
- esprime un parere obbligatorio sul sistema di misurazione e valutazione della performance, che viene approvato dagli organi competenti;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, come modificato dal Decreto 74/2017, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente al Sindaco le criticità riscontrate;
- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.

L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della *performance ai sensi del decreto 74/2017*.

L'incarico di componente del Nucleo ha la durata di tre anni, fatte salve le ipotesi di cessazione anticipata per rinuncia o revoca.

5. COMPENSO

Ai componenti del Nucleo di Valutazione sarà corrisposto un compenso annuo che verrà definito nel provvedimento di nomina.

6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di presentazione, redatta in carta semplice, dovrà essere sottoscritta in calce dall'interessato e dovrà pervenire al protocollo del Comune di Monte San Giovanni Campano, pena l'esclusione, in busta chiusa, recante la dicitura "Contiene domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione", **entro e non oltre le ore 12:30 del giorno 24.02.2025** con le seguenti modalità:

- consegna all'Ufficio Protocollo del Comune di Monte San Giovanni Campano Piazza Guglielmo Marconi 1 (nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30, martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00);
- con modalità telematica, utilizzando il **proprio** indirizzo di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: protocollo.msgc@pec.ancitel.it, tramite messaggio avente ad oggetto "Partecipazione all'Avviso pubblico per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione".

La domanda di partecipazione, contenente la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) attestante l'assenza delle cause di incompatibilità di cui al

punto 2 del presente avviso, deve essere corredata:

- dal *curriculum* formativo e professionale dell'interessato, da cui si evinca il possesso dei requisiti di partecipazione come stabiliti al punto 1 del presente avviso, dallo stesso datato e sottoscritto a norma degli artt. 46 e 47 DPR n. 445/2000;
- dalla copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

7. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno valutate le domande di partecipazione:

- pervenute oltre il termine e/o con modalità diverse da quelle stabilite al punto 6.
- sprovviste di firma dell'interessato;
- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti previsti dal punto 1 dell'avviso e/o che versino nelle condizioni di incompatibilità di cui al successivo punto 2;
- sprovviste di copia del documento di identità in corso di validità e/o del *curriculum vitae* formativo professionale dell'interessato.

8. ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti il presente avviso all'Ufficio Personale del Comune. In conformità agli obblighi di trasparenza contemplati dalla vigente normativa verrà pubblicato sul sito web del Comune di Monte san Giovanni Campano – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi – l'esito del presente procedimento.

9. TUTELA DEI DATI PERSONALI

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.

Il Comune di Monte San Giovanni Campano, sito in Monte San Giovanni Campano (Fr) Piazza Guglielmo Marconi nella sua qualità di titolare del trattamento dati, in persona del legale rappresentante pro-tempore, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii., con la presente informa il partecipante alla selezione indetta dal medesimo Comune (partecipante in seguito definito interessato) che:

Finalità del trattamento: i Suoi dati personali, sensibili e giudiziari in possesso del titolare o che verranno richiesti in seguito, saranno trattati per finalità connesse alla partecipazione alla selezione volta al conferimento dell'incarico di Nucleo di Valutazione presso il Comune di Monte San Giovanni Campano. In particolare i Suoi dati verranno trattati per:

- consentire la registrazione e l'accesso alla selezione;
- consentire l'eventuale conferimento dell'incarico mediante la sottoscrizione di apposita convenzione nonché, nei confronti del solo soggetto che risulterà titolare dell'incarico, per la successiva pubblicazione dei dati nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente e per la comunicazione degli stessi al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite il portale PerlaPA.

Modalità di trattamento: Il trattamento sarà effettuato in forma manuale (supporti cartacei) ed elettronica e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Il trattamento verrà effettuato da personale dipendente dell'Ente e da parte di consulenti esterni, con la garanzia che i dati verranno trattati in conformità del D. Lgs 196/2003 e ss.mm.ii..

Tempo di conservazione: I dati saranno conservati presso l'unità organizzativa competente al trattamento dei dati del personale sita presso la sede dell'ente. I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario allo svolgimento della selezione e, nei confronti dell'affidatario dell'incarico, per la durata della relativa convenzione.

Diritti dell'interessato: L'interessato potrà far valere i propri diritti come espressi dagli articoli 7, 8, 9 e 10 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss.mm.ii., rivolgendosi al titolare del trattamento o responsabile privacy per il riscontro che si individua nel Responsabile del Servizio Personale. In particolare secondo l'art. 7 ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

- a) dell'origine dei dati personali;

- b) delle finalità e modalità del trattamento;
- c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
- d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
- e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Natura del conferimento dei dati: Il conferimento dei dati personali e sensibili è di natura obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal presente avviso, pena l'esclusione.

Necessità del consenso: il consenso al trattamento è necessario.

Ambito di comunicazione: I dati come da Lei comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi del DPR 445/2000 e comunicati ai seguenti soggetti: Enti, imprese, associazioni, istituzioni opportunamente convenzionati e coerentemente alle finalità perseguite dal Titolare.

Ambito di diffusione: i dati potranno essere pubblicati su siti istituzionali o mezzi di comunicazione secondo le previsioni normative vigenti e tenuto conto del ruolo assunto dall'interessato all'interno della struttura comunale.

Titolare: Titolare del trattamento è il Comune di Monte San Giovanni Campano - Piazza Guglielmo Marconi.

10. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la insindacabile facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì di annullare, revocare, modificare, sospendere il presente bando di selezione, anche dopo il suo compimento e di non procedere ad alcuna nomina, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Per quanto non stabilito nel presente avviso di selezione si fa rinvio alle vigenti disposizioni di legge regolanti la materia.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale.

Il termine previsto per la conclusione della procedura selettiva di cui al presente avviso è fissato in giorni 45.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.



Il Responsabile del Servizio Personale
dr. Ludovico Vona

