



CITTA' DI MONTE SAN GIOVANNI CAMPANO

Provincia di Frosinone

Medaglia di Bronzo al Merito Civile

Piazza G. Marconi c.a.p. 03025 – Part. I.V.A. 00281730606 Cod. Fisc. 80002470609
Telef. n. 0775/289905 – 0775/289936 – 0775/289937 – 0775/289973 - 0775289982 Fax 0775/289174



AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Responsabile del Servizio Personale

In esecuzione della determinazione n. 551 del 21.05.2018

AVVISA

Che il Comune di Monte San Giovanni Campano intende procedere al reperimento di disponibilità per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione ai sensi degli artt. 118 e ss. del Regolamento per il funzionamento degli Uffici e servizi, approvato con Deliberazione di G.C. n. 77/2002 e successive modifiche e integrazioni.

1. GLI INTERESSATI DEVONO ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI:

- a) Cittadinanza italiana o U.E.;
- b) laurea quadriennale, diploma di laurea specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche, economiche o in ingegneria gestionale;
- c) elevata professionalità ed esperienza, rinvenibile nel *curriculum vitae*, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali, alla valutazione della *performance* ed agli aspetti organizzativi e gestionali.

2. CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Il componente del nucleo di valutazione non potrà essere nominato tra i soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina;
- b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) abbiano subito condanne penali e/o abbiano procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;

f) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

g) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con le Posizioni organizzative in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione e a cui si rivolge l'attività di valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;

h) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

i) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs.267/2000.

3. MODALITA' DI SCELTA E NOMINA

Il Componente del Nucleo di Valutazione, previa istruttoria del Servizio competente, è nominato dal Sindaco sulla base della scelta effettuata *intuitu personae* a seguito di disamina dei *curricula* professionali.

La procedura non ha carattere comparativo ai sensi dell'art. 7 comma 6 *quater* del D.lgs. 165/2001 e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi ma esclusivamente ad un'istruttoria delle istanze pervenute ai fini della verifica del possesso dei requisiti contemplati nell'avviso pubblico e volta a supportare la nomina da parte del Sindaco.

4. COMPITI E DURATA DELLA CARICA

Il Nucleo svolge le seguenti attività:

- propone al Sindaco la valutazione annuale delle posizioni organizzative (Responsabili di Servizio), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione adottato dall'ente;

- supporta i competenti organi sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;

- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di valutazione delle posizioni organizzative;

- verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili dei servizi e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 e seguenti del D. Lgs. n. 267/2000;

- certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;

- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;

- collabora con l'Ente ai fini dell'attuazione del controllo di gestione secondo quanto previsto dal Regolamento sui controlli interni e dal Regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi;
- svolge le funzioni relative all'attestazione degli obblighi normativi in materia di trasparenza amministrativa ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.;
- valida il sistema di pianificazione, programmazione, risultante dai documenti programmatici dell'ente, propedeutico all'erogazione dei trattamenti economici accessori legati al merito, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e primalità;
- supporta l'organo politico-amministrativo nella definizione degli obiettivi strategici, verificando la congruenza fra risultati conseguiti ed obiettivi prefissati;
- esprime un parere obbligatorio sul sistema di misurazione e valutazione della performance, che viene approvato dagli organi competenti;
- monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dallo stesso decreto, come modificato dal Decreto 74/2017, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- comunica tempestivamente al Sindaco le criticità riscontrate;
- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.

L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della *performance ai sensi del decreto 74/2017*.

L'incarico di componente del Nucleo ha durata di tre anni, con decorrenza dalla data di esecutività del relativo provvedimento di nomina, e può essere rinnovato una sola volta.

La cessazione dall'incarico interviene per:

- a) scadenza del mandato elettorale;
- b) dimissioni volontarie;
- c) impossibilità, derivante da qualsivoglia causa, a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

5. COMPENSO

Ai componenti del Nucleo di Valutazione sarà corrisposto un compenso annuo che verrà definito nel provvedimento di nomina.

6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di presentazione, redatta in carta semplice, dovrà essere sottoscritta in calce dall'interessato e dovrà pervenire al protocollo del Comune di Monte San Giovanni Campano , pena

l'esclusione, in busta chiusa, recante la dicitura "Contiene domanda di partecipazione all'Avviso pubblico per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione", **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 06.06.2018** con le seguenti modalità:

- consegna all'Ufficio Protocollo del Comune di Monte San Giovanni Campano Piazza Guglielmo Marconi 1 (nei giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30, martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00 e sabato dalle ore 09:00 alle ore 11:00);
- con modalità telematica, utilizzando il **proprio** indirizzo di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: protocollo.msgc@pec.ancitel.it, tramite messaggio avente ad oggetto "Partecipazione all'Avviso pubblico per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione".

La domanda di partecipazione, contenente la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) attestante l'assenza delle cause di incompatibilità di cui al punto 2 del presente avviso, deve essere corredata:

- dal *curriculum* formativo e professionale dell'interessato, da cui si evinca il possesso dei requisiti di partecipazione come stabiliti al punto 1 del presente avviso, dallo stesso datato e sottoscritto a norma degli artt. 46 e 47 DPR n. 445/2000;
- dalla copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

7. CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno valutate le domande di partecipazione:

- pervenute oltre il termine e/o con modalità diverse da quelle stabilite al punto 6.
- sprovviste di firma dell'interessato;
- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti previsti dal punto 1 dell'avviso e/o che versino nelle condizioni di incompatibilità di cui al successivo punto 2;
- sprovviste di copia del documento di identità in corso di validità e/o del *curriculum* formativo professionale dell'interessato.

8. ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti il presente avviso all'Ufficio Personale del Comune. In conformità agli obblighi di trasparenza contemplati dalla vigente normativa verrà pubblicato sul sito web del Comune di Monte san Giovanni Campano – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi – l'esito del presente procedimento.

9. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI

Il D. Lgs. n. 196/2003 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione saranno trattati dall'Amministrazione procedente per le finalità di gestione della procedura di nomina di componente del nucleo di valutazione ed avverrà secondo principi di correttezza, liceità, pertinenza e necessità e sarà improntato alla tutela della riservatezza e dei diritti.

Ai sensi dell'art. 13 del predetto decreto, il trattamento:

- ha la finalità di acquisire e valutare le domande dei soggetti interessati alla nomina di componente del nucleo di valutazione del Comune di Monte San Giovanni Campano;
- sarà effettuato in modo manuale ed informatizzato.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal presente avviso, pena l'esclusione.

Titolare del trattamento è il Comune di Monte San Giovanni Campano, Responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Personale.

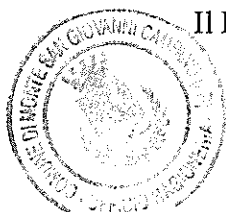
10. DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito nel presente avviso di selezione si fa rinvio alle vigenti disposizioni di legge regolanti la materia.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Personale.

Il termine previsto per la conclusione della procedura selettiva di cui al presente avviso è fissato in giorni 45.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.



Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Ludovico Vona

A handwritten signature in black ink, appearing to read "L. Vona", written over the printed name of the official.